



Steinbeis
Mediation

Kompakt-Ausbildung Change Manager (w/m/d)

Veränderung erfolgreich führen



www.ikome.de



Trainer

Thomas Scheer

Change Manager, Trainer, Berater

Thomas Scheer verbindet über 30 Jahre Praxiserfahrung in der Energiewirtschaft mit tiefem Verständnis für Menschen und Organisationen im Wandel.

Ausgebildet als Diplom-Ingenieur für Kernenergietechnik, Wirtschaftsmediator und transaktionsanalytischer Berater hat er als langjährige Führungskraft zahlreiche Teams und Unternehmen durch komplexe Veränderungsprozesse geführt.

Heute begleitet er als selbstständiger Coach, Mediator und Berater Führungskräfte, Teams und Organisationen dabei, Veränderungen wirksam zu gestalten, Konflikte konstruktiv zu lösen und nachhaltige Entwicklungen zu ermöglichen. Seine langjährige Praxis als Führungskraft und Change Manager prägt seine Arbeit – ein Blick für Menschen, viel Erfahrung und echte Leidenschaft für gelingende Transformation.

Für den persönlichen Kontakt und ein kostenfreies individuelles Vorgespräch:

Tel: 0341 2254 1350

Mail: kontakt@ikome.de

Ausbildungsschwerpunkt

„Die Veränderung hat keine Anhänger. Die Menschen hängen am Status quo. Man muss auf massiven Widerstand vorbereitet sein.“ Dieser Ausspruch von Jack Welch bringt es auf den Punkt: Veränderung betrifft Menschen – nicht nur Prozesse. Daher steht, in der **Kompakt-Ausbildung Change Manager (w/m/d)**, der Mensch im Mittelpunkt des Wandels. Ziel ist es, Führungskräfte und andere Verantwortliche darin zu stärken, ihr Team und sich selbst sicher und bewusst durch Veränderungsphasen zu führen. Gerade in einer zunehmend komplexen Arbeitswelt und angesichts des Fachkräftemangels wird es immer entscheidender, Veränderungsprozesse so zu gestalten, dass Mitarbeitende sich einbezogen fühlen, Orientierung behalten und die Veränderung aktiv mittragen.

Ausbildungsinhalt

Die Kompakt-Ausbildung vermittelt, praxisnah, verständlich und anwendungsorientiert, zentrale Grundlagen und Werkzeuge des Change-Managements. Im Mittelpunkt stehen die Dynamiken betrieblicher Veränderungsprozesse und die Rolle der Führungskräfte im Umgang mit Wandel. Sie lernen, warum Veränderung in Organisationen notwendig ist, welche Rolle Führung dabei spielt und wie Kommunikation, Emotionen und Unternehmenskultur den Erfolg beeinflussen. Neben fundiertem Wissen zum Umgang mit Widerständen und Konflikten erfahren Sie, wie agile Prinzipien und Mediationsmethoden helfen, Veränderungen konstruktiv zu gestalten und nachhaltig zu verankern.

Zertifizierung

Nach Abschluss der Ausbildung erhalten sie ein Trägerzertifikat zum Change Manager. Die Kompakt-Ausbildung ist anschlussfähig an unsere, durch die Steinbeis-Hochschule zertifizierte, Ausbildung „Systemischer Change Manager“ und kann dort inhaltlich und zeitlich angerechnet werden.

Aufbau und Umfang

Die Ausbildung umfasst vier Tage, aufgeteilt in zwei Präsenzblöcke à zwei Tage, und gliedert sich in fünf Schwerpunkte.

Schwerpunkte

Schwerpunkt 1: Veränderung im betrieblichen Umfeld

Sie lernen, was wir unter Veränderung und Veränderungsmanagement verstehen, wie eine Veränderung typischerweise abläuft und was all dies mit der Unternehmenskultur zu tun hat.

Schwerpunkt 2: Veränderungsmanagement als Führungsqualität

Die besondere Rolle der Führungskraft: Sich selbst und die Mitarbeitenden durch die Veränderung begleiten, Emotionen verstehen und damit umgehen, Vorbild sein und eine Kultur schaffen, die Veränderung ermöglicht.

Schwerpunkt 3: Kommunikation in der Veränderung

Warum Kommunikation im Wandel unverzichtbar ist: Wie die Geschichte hinter dem Veränderungsziel vermittelt wird und worauf man im Dialog besonders achten sollte.

Schwerpunkt 4: Umgang mit Konflikten und Widerständen

Widerstände verstehen und konstruktiv bearbeiten. Warum uns die Idee der Mediation dabei unterstützt.

Schwerpunkt 5: Agilität – Arbeiten in einem komplexen Umfeld

Agile Tools und agiles Mindset – warum agile Tools allein nicht ausreichen.

Standorte

Berlin, Leipzig, Stuttgart, Hamburg, Düsseldorf

Investition

1.950,00 EUR



Ihre Vorteile im Überblick:

- + Erfahrene Trainer
- + Kleine Gruppen
- + Kompaktes Format
- + Wissenschaftlich fundiert und praxisnah
- + Nachhaltige Veränderungskompetenz
- + Zertifizierungsanschluss
- + Bringen Sie ihr eigenes Change Thema mit



Besuchen Sie unsere kostenfreien Informationsveranstaltungen. Aktuelle Termine und weitere Referenzen unter:
www.ikome.de



Haben Sie Fragen?
Wir beraten Sie gern persönlich:
Tel: 0341 22 54 13 50
Mail: kontakt@ikome.de

IKOME-Teilnehmerstimmen

„... Wenn Sie wirklich etwas über Veränderungen lernen wollen und einen Ansatz erlernen wollen, der überall angewendet werden kann, ist dies der richtige Ort.“

Brian Folsom, Manager Business Development

„Ich empfand die Weiterbildung als sehr bereichernd, insbesondere auch die konkreten Beispiele aus der Gruppe. Ich habe sehr viel zum Thema Change gelernt. Mir hat vor allem geholfen, das Gelernte immer wieder in die Praxis zu übertragen. Ganz viele Punkte konnte ich schon mit in den Alltag nehmen. Ich habe das Gefühl, dass ich jetzt nochmal mit einem anderen Blick auf die Welt schaue. Vielen Dank an IKOME und an das Team!“

Verena Kämpken, Interne Kommunikation, Universitätsklinikum Leipzig

„Insgesamt war es eine sehr gelungene und abwechslungsreiche Ausbildung! Ich konnte von jedem Modul etwas Mitnehmen. ... Es hat sich gelohnt!“

Uta Kotzur



IKOME | Steinbeis Mediation

Leiter: Prof. Dr. habil. Gernot Barth

Hohe Straße 11 | 04107 Leipzig | Fon +49 (0)341 22 54 13 50 | kontakt@ikome.de

www.ikome.de