



Führung 4.0

Bewährte Grundlagen der Führung und neue Herausforderungen

Führungskräftefortbildung im agilen Umfeld

berufsbegleitend



Inhaltsübersicht

Ausbildung auf einen Blick -----	2
Führungskräftefortbildung im agilen Umfeld-----	3
Modulübersicht und Zusatzoptionen -----	4
Wesentliche Modulinhalte -----	5
Ihr Bildungsort-----	7
Ihre Ausbildungstrainer -----	8
Zielgruppe-----	10
Zugangsvoraussetzungen für den Erwerb eines Abschlusszertifikates -----	10
Anmeldung-----	11

Ausbildung auf einen Blick

- **Die IKOME-drei Säulen-Methodik: Lernen-Üben-Umsetzen**

Getreu unserer IKOME-Philosophie achten wir auf ein angemessenes Verhältnis von Anwendung und fundiertem Hintergrundwissen. Die Vermittlung notwendigen Hintergrundwissens zeichnet die erste Säule aus. Eine fundierte Basis gibt Orientierung und Sicherheit. Die zweite Säule beinhaltet selbstreflexives Üben und Anwenden. Sämtliche Fragestellungen und Inhalte des Entwicklungsprogramms werden anhand von Praxisbeispielen trainiert und erörtert. Die dritte Säule beinhaltet die Umsetzung in der beruflichen Praxis – die Grundlagen werden in den Modulen geschaffen.

- **Unser Angebot – ein individuelles, persönliches Vorgespräch**

Sie sind sich nicht sicher, ob das Entwicklungsprogramm das Richtige für Sie ist? Oder Sie wollen uns persönlich kennenlernen? Gerne kommen wir mit Ihnen ins Gespräch und nehmen uns ausreichend Zeit für Sie. Auch ein Trainergespräch können wir gerne individuell vereinbaren. Uns ist wichtig, dass Ihre Entscheidung für uns wohl überlegt getroffen ist.

- **Abschluss mit Zertifikat der Steinbeis + Akademie an der Steinbeis-Hochschule**

Sie erhalten ein anerkanntes Zertifikat einer der größten privaten, staatlich anerkannten Hochschulen in Deutschland.

- **Die Unterlagen – umfassende „Lektüre“**

Zum Programm erhalten Sie umfassende Materialien mit hilfreichen Unterlagen. Diese aktualisieren wir für Sie fortlaufend.

- **Die Betreuung während des Programms - unser Online-Ausbildungsforum**

Über ein geschütztes Forum erhalten Sie im Nachgang eines jeden Moduls eine Fotodokumentation. Außerdem können Sie begleitende Unterlagen downloaden sowie sich mit Ihren „Mitstreitern“ austauschen. Selbstverständlich stehen wir Ihnen auch persönlich oder telefonisch während Ihres Programms zur Verfügung.

Führungskräftefortbildung im agilen Umfeld

Führungskompetenzen sind in einer modernen Arbeitswelt sowohl in Wirtschaftsunternehmen als auch in Organisationen sozialer Bereiche immer wichtiger, um sich persönlich und beruflich weiter entwickeln zu können. Dabei setzen Unternehmen zunehmend auf eigenmotivierte Mitarbeiter die entsprechende Kompetenzen aufbauen bzw. ins Unternehmen einbringen und auch Angestellte, Selbständige und angehende Existenzgründer planen selbst und zielorientiert den für eine berufliche Entwicklung notwendigen Kompetenzaufbau.

Im Zentrum unseres modularen Entwicklungsprogramms steht der langfristig ausgerichtete und selbstreflektierte Aufbau dieser individuellen Kompetenzen. Dabei setzen wir bewusst nicht auf eine schnelle und komprimierte Wissensvermittlung, sondern legen Wert auf einen Methodenmix aus Wissensvermittlung, Gruppenarbeiten und Rollenspielen, um einen hohen Selbstreflexionsgrad bei unseren Teilnehmern zu erreichen. Durch diese berufsbegleitende Möglichkeit der Kompetenzerweiterung werden Sie ganzheitlich befähigt, Führungsaufgaben in der Praxis auszuüben und Ihre Skills bereits während der Ausbildung und im Job auszuprobieren. Das sichert Ihnen ein nachhaltiges Kompetenzportfolio für Ihre individuelle Entwicklung.

Dieses Programm ist sowohl für Personen interessant, die in Ihrer beruflichen Laufbahn erstmals Führungsaufgaben übernommen haben oder dies zielgerichtet in Ihrer Karriere planen und noch keine Seminare oder Ausbildungen dazu besucht haben als auch für erfahrene Führungskräfte. Dabei sind Lebensalter oder berufliche Erfahrungen kein entscheidender Faktor, sondern die Bereitschaft und die Motivation, sich mit den essentiellen Wissens- und Erfahrungsbausteinen einer Führungsaufgabe sowohl inhaltlich als auch reflektierend auf die eigene Persönlichkeit auseinander zu setzen. Ebenso ermöglicht es kleinen und mittelständigen Unternehmen, Mitarbeiter berufsbegleitend und perspektivisch zu entwickeln und damit sich auch im Arbeitsmarkt gegenüber Mitbewerbern abzuheben.

Haben Sie Fragen für Ihren persönlichen oder unternehmerischen Entwicklungsweg? Dann kommen Sie auf uns zu! Wir beraten Sie dazu gern!

Modulübersicht

Jedes Entwicklungsmodul ist einem speziellen inhaltlichen Schwerpunkt gewidmet, jedoch wird auch bereits Erlerntes wiederholt und mit neuen Aspekten verknüpft. Rollenspiele, Praxisfälle, Übungen sowie analytische Feedbacks unterstützen den Wissenstransfer in die Praxis. Somit ist ein kontinuierlicher Kompetenzzuwachs sichergestellt.

Module	Zeitstunden (inkl. Pausen)
Modul 1: Was ist überhaupt Führung?	21
Modul 2: Leadership	21
Modul 3: Digitalisierung und agiles Arbeiten	21
Modul 4: Führungskraft als Konfliktmanager	21
Modul 5: Führung in der Veränderung/ Changemanagement	21
Ausbildungsstunden	105
Zusatz	
8 x 1,5 Stunden Supervision	12
Special: 2-Tages Online Seminar	16

Modulzeiten:

Tag 1: 10:00 bis 17:00 Uhr, Tag 2: 09:00 bis 17:00 Uhr, Tag 3: 09:00 bis 15:00 Uhr

Wesentliche Modulinhalte

Modul 1: Was ist überhaupt Führung?

- Was versteht man unter Führung?
- Führungsstile – Was bedeutet das für mich?
- Warum will **ich** eigentlich führen?
- Meeting(un)kultur als Führungsinstrumente

Modul 2: Leadership

- Anforderungen an Führungskräfte
- Führungsgrundsätze und –aufgaben
- Die Führungskraft als Coach
- Unterstützende Führung (servant leader)
- Erfolgsfaktoren der Führung

Modul 3: Digitalisierung und agiles Arbeiten – eine Einführung

- Agilität – das neue Allheilmittel?
- Agile Werte
- „Guck mal, wer da führt!“ (Rollen und Entscheidungskompetenzen im agilen Projekt)
- Hybride Welt- Wenn in Unternehmen sowohl hierarchisch als auch agil gearbeitet wird
- Führen in der VUCA-Welt

Modul 4: Führungskraft als Konfliktmanager

- Mediation + mediative Führung
- Fragetechniken und Umgang mit Emotionen
- Verhandeln und Vermitteln
- Interkulturalität

Modul 5: Führung in der Veränderung/ Changemanagement

- Führt man anders in Veränderung?
- Was ist besonders an Führung in Veränderung?
- Führen über Ziele und Vertrauen
- Tools für agiles Führen/ Führen auf Distanz

Special: 2-Tages Online-Seminar

- Wie führt man online?

Zzgl. 8 x 1,5 Stunden Supervision

- Angebot in Verbindung mit jedem Modul

Zusätzlich zu den Bildungsmodulen können Sie nach individueller terminlicher Vereinbarung mit einem Coach unseres Instituts Ihren persönlichen Weg besprechen, den richtigen Zeitpunkt während Ihrer Ausbildung bestimmen Sie!

Ihr Bildungsort

Das IKOME-Seminarzentrum ist ideal im Zentrum-Süd von Leipzig gelegen. Durch den City-Tunnel erreichen Sie uns innerhalb von 5 Minuten vom Hauptbahnhof oder in 20 Minuten vom Flughafen Leipzig-Halle. Auch aus dem Leipziger Umland ist die Erreichbarkeit durch die S-Bahn Mitteldeutschland optimal. Auch zur überregional bekannten Kneipen-Meile „Karli“ (Karl-Liebknecht-Straße) und zum Gasthof Bayerischer Bahnhof (Platz 2 bei Tripadvisor) ist es nur ein „Katzensprung“.



Ihre Ausbildungstrainer



Prof. Dr. Gernot Barth

Gernot Barth ist Direktor der Steinbeis-Akademie für Mediation, Soziales und Recht und Professor für Konfliktmanagement und Mediation an der Fakultät für Business & Economics der Steinbeis-Hochschule Berlin. Darüber hinaus leitet er das Steinbeis Beratungszentrum für Wirtschaftsmediation sowie die staatlich anerkannte Steinbeis-Gütestelle.

Er ist Experte für außergerichtliches Konfliktmanagement, innerbetriebliche Mediation und Mediation in Teams. In diesen Bereichen arbeitet er seit fast 20 Jahren für Unternehmen der freien Wirtschaft sowie für soziale Einrichtungen.



Sosan Azad

Sosan Azad war ca. 10 Jahre Führungskraft in einem Unternehmen. Zudem ist sie Diplom-Sozialpädagogin, interkulturelle Trainerin, lizenzierte Mediatorin und Familientherapeutin (BM®) sowie zertifizierte Mediatorin nach dem Mediationsgesetz. Darüber hinaus ist sie als akkreditierte Team-Management System-Trainerin und Expertin für interkulturelles Konfliktmanagement tätig. Als Geschäftsführerin der StreitEntknoten GmbH bietet sie seit über 25 Jahren vielfältige Leistungen in den Bereichen interkulturelle Kompetenz, Konfliktmanagement, Mediation, Prozessbegleitung, Organisationsberatung, Supervision, Coaching und Moderation an.



Thomas Scheer

Als Führungskraft begleitet Thomas Scheer seine Mitarbeiter bereits mehr als 20 Jahre durch verschiedenste Veränderungsprozesse. So war er mehrere Jahre Geschäftsführer verschiedener Unternehmen, ist derzeit Prokurist bei enviaM und verantwortet seit fünf Jahren das unternehmensweite Veränderungsprogramm. Thomas Scheer ist Dipl. Ingenieur für Kernenergietechnik, ausgebildeter Mediator, transaktionsanalytischer Berater und arbeitet seit 30 Jahren in verschiedensten Bereichen der Energiewirtschaft.

**Falk Rodigast**

Falk Rodigast hat 25 Jahre eigene Führungsverantwortung und eine leitende operative Arbeit in mittelständischen Unternehmen und Niederlassungen internationaler Konzerngesellschaften.

Falk Rodigast ist zudem Wirtschaftspsychologe, M.Sc. (Arbeits- und Organisationspsychologie) und Diplom-Kaufmann.

Als Mediator, Systemischer Supervisor und Coach, Executive Business Coach sowie Ausbilder AEVO IHK ist er seit 2013 selbstständig in einer eigenen Beratungspraxis in Leipzig.

**Simone Krüger**

Simone Krüger ist Diplom-Ingenieur-Ökonomin mit der Fachrichtung Bauwesen, arbeitete seit 1988 in der Energieversorgung in verschiedenen Aufgaben und Positionen und verantwortete mehr als 20 Jahre lang in leitender Funktion die Bereiche Ausbildung/Studium, Weiterbildung und Führungskräfteentwicklung eines regionalen Energieunternehmens. Zudem war sie viele Jahre Geschäftsführerin einer Bildungsfirma.

Seit 2015 ist sie als Trainerin, Mediatorin und Business Coach freiberuflich tätig. Neben ihrer Ausbildung zum Trainer, Coach und Wirtschaftsmediator besitzt sie mehrjährige transaktionsanalytische Beratungskompetenzen.

Zielgruppe

Start-up-Führungskräfte; Führungskräfte-Potentialträger; "neue" Führungskräfte; Führungskräfte, bei denen sich die Anforderung an das Führungsverhalten ändert

Zugangsvoraussetzungen für den Erwerb eines Abschlusszertifikates

- abgeschlossenes Hochschulstudium; oder
- abgeschlossene Berufsausbildung und einschlägige Berufserfahrung von mind. 3 Jahren
- Vorliegen der vollständigen Bewerbungsunterlagen

Im Erfolgsfall schließt die Ausbildung mit der Erteilung eines Zertifikats der Steinbeis+Akademie der Steinbeis Hochschule „Führung 4.0 – Bewährte Grundlagen und neue Herausforderungen“ ab.

Prüfung, Anerkennung und Zertifizierung

Am Ende der Ausbildung reichen die Teilnehmer eine schriftliche, Hausarbeit zu einem selbst gewählten Thema, welches in enger Verbindung zu ihrer Praxis steht.

Für die Zulassung müssen folgende Kriterien erfüllt sein:

- dokumentierte Anwesenheit von mindestens 80% der Ausbildungsstunden
- Einreichung der wissenschaftlichen Hausarbeit
- Kolloquium

Anmeldung

Ggf. vorab per Fax: (0341) 22 541-351, per Mail: kontakt@ikome.de Per Post an:

IKOME Dr. Barth GmbH & Co. KG,

Hohe Straße 11,

04107 Leipzig

Zur verbindlichen Anmeldung sind das originale Anmeldeformular und die Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und Zeugnissen des höchsten Abschlusses per Post, Fax oder Mail einzureichen.

Führung 4.0 – Bewährte Grundlagen der Führung und neue Herausforderungen

Ausbildungsgebühr
(inkl. Unterlagen, Prüfungsgebühr, 8 Supervisionen und Zertifikatsgebühr): 6.490,00 EUR*

Termine:

- Modul 1: 30.08. – 01.09.2021
- Modul 2: 11.10. – 13.10.2021
- Modul 3: Termin wird zeitnah bekannt gegeben
- Modul 4: Termin wird zeitnah bekannt gegeben
- Modul 5: Termin wird zeitnah bekannt gegeben
- 2-Tages-Online-Seminar Termin wird zeitnah bekannt gegeben

(*Befreiung von der Mehrwertsteuer liegt vor)

Bitte in Blockschrift ausfüllen!

Vorname, Name	
Geburtsdatum, Geburtsort	
Tätigkeit	
Firma	
Wohnanschrift	
Rechnungsanschrift	
Tel/Fax	
E-Mail	

Von den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, **Allgemeinen Teilnahmebedingungen** und von der **Datenschutzerklärung** der IKOME Dr. Barth GmbH & Co. KG habe ich Kenntnis genommen und bin damit einverstanden. Einzusehen unter www.ikome.de
Der Vertrag kommt nur bei ausreichender Teilnehmerzahl zustande.

Hiermit stimme ich zu, dass mir Newsletter und Veranstaltungshinweise bis auf Widerruf zugeschickt werden dürfen.

Ort/Datum _____ Unterschrift _____